



Informações da disciplina

Código Ofertado	Disciplina/Unidade Curricular	Modo de Avaliação	Modalidade da disciplina	Oferta
DI6BG	Tópicos Avançados Da Psicologia Aplicada	Nota/Conceito E Frequência	Presencial	Semestral

Carga Horária					
AT	AP	APS	ANP	APCC	Total
2	0	2	0	0	30
<ul style="list-style-type: none">• AT: Atividades Teóricas (aulas semanais).• AP: Atividades Práticas (aulas semanais).• ANP: Atividades não presenciais (horas no período).• APS: Atividades Práticas Supervisionadas (aulas no período).• APCC: Atividades Práticas como Componente Curricular (aulas no período, esta carga horária está incluída em AP e AT).• Total: carga horária total da disciplina em horas.					

Objetivo

Visa capacitar o aluno para articular conhecimentos teóricos e práticos da psicologia geral, organizacional e do trabalho, a partir de uma visão psicossocial, aplicando-os as áreas de relações humanas, desenvolvimento interpessoal e do trabalho.

Ementa

Contexto do trabalho atual e perfil profissional. Diferenças individuais. Comunicação. Processos de grupos. Liderança, conflito e negociação. Cultura e clima organizacional.

Conteúdo Programático

Ordem	Ementa	Conteúdo
1	Contexto do trabalho atual e perfil profissional.	Características gerais do trabalho e implicações para o perfil profissional
2	Diferenças individuais.	Origem das diferenças individuais segundo diferentes abordagens da Psicologia e implicações no comportamento.
3	Processos de grupo: comunicação, liderança, conflito, negociação.	Características, estilos e/ou origens e implicações para o trabalho.

Ordem	Ementa	Conteúdo
4	Cultura e clima organizacional.	Objetivos, modelos e aplicações.

Bibliografia Básica
HERSEY, Paul; BLANCHARD, Kenneth H. Psicologia para administradores: a teoria e as técnicas da liderança situacional. São Paulo, SP: E.P.U., 1986. 428 p. ISBN 851266040-6.
MORGAN, Gareth. Imagens da organização : edição executiva. São Paulo, SP: Atlas, 2000. 380 p. ISBN 9788522424659.
BLAKE, Robert Rogers; MOUTON, Jane Srygley. O grid gerencial III: uma nova visão do clássico que aumentou a produtividade e os lucros de milhares de empresas em todo o mundo. 5. ed. São Paulo: Pioneira, 1989. 258 p. (Biblioteca pioneira de administração e negócios) ISBN 85-221-0191-4

Bibliografia Complementar
LIMONGI-FRANCA, Ana Cristina e-Book PSICOLOGIA DO TRABALHO. São Paulo: Saraiva, 2011, ISBN: 9788502064393 http://www.fae.edu/publicacoes/pdf/revista_da_fae/fae_v5_n1/consideracoes_sobre_modelos.pdf .
GAPSKI, Maria Leni. Considerações sobre modelos de produção e a psicologia do trabalho. Rev. FAE, Curitiba, v.5, n.1, p.15-28, jan/abr. 2002, ISSN: 1678-384.
WEITEN, Wayne. Introdução à psicologia: temas e variações : edição concisa . São Paulo, SP: Cengage Learning, 2011. xxvii, 605 p. ISBN 9788522107049.
LEMAN, Kevin. Mais velho, do meio ou caçula : a ordem do nascimento revela quem você é. São Paulo, SP: Mundo Cristão, 2011. 294 p. ISBN 9788573256840.
WEIL, Pierre; TOMPAKOW, Roland. O corpo fala: a linguagem silenciosa da comunicação não-verbal. 74 ed. Petropolis, RJ: Vozes, 2014. 287 p. ISBN 9788532602084.

#	Resumo da Alteração	Edição	Data	Aprovação	Data
1	Plano de Ensino revisado em 20/09/2014. Inserção no sistema acadêmico em 07/2016.	Maria De Fatima Faccio De Assis	06/07/2016	Elenise Leocadia Da Silveira Nunes	11/07/2016